



私たちナザテック株式会社は、国連が提唱する「持続可能な2030年までの開発目標（SDGs）」の達成を全社員の共通課題として捉え、経営理念である「従業員のよき人生と会社の安定成長の両立」に基づき社会的課題の解決に取り組むことで、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

具体的な行動	主幹部署
 <p>3. すべての人に健康と福祉を</p>	<p><u>3. すべての人に健康と福祉を</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 健康診断結果のフォローアップによる再検査率向上 禁煙治療補助制度による喫煙率低下 会社負担での婦人系がん検査による早期発見 <p>管理部 管理部 管理部</p>
 <p>4. 質の高い教育をみんなに</p>	<p><u>4. 質の高い教育をみんなに</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得支援制度による知識獲得機会の提供 通信教育制度による知識獲得機会の提供 スキルマップによる保有技能と教育計画の見える化 職位ごとの社外研修による知識の獲得 <p>管理部 管理部 製造部 管理部</p>
 <p>5. ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p><u>5. ジェンダー平等を実現しよう</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 準社員の正社員登用による女性活躍の推進 女子社員の管理職登用による女性活躍の推進 多能工化の推進による活躍機会の拡大 <p>社長 社長 製造部</p>
 <p>7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p><u>7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電、蓄電池など再生可能エネルギーの活用による脱炭素化 生産設備に利用するエネルギーのガスから電気への置換による脱炭素化 社用車のHEV,PHEV,BEVによる脱炭素化 <p>ISO事務局 ISO事務局 ISO事務局</p>
 <p>8. 働きがいも経済成長も</p>	<p><u>8. 働きがいも経済成長も</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 安心安全な職場づくりの追求による働きやすい環境づくり 時代に合わせた労働環境の整備による働きやすい環境づくり 社内行事の活性化による働いて楽しい職場づくり 積極的な設備投資による生産性向上の追求 顧客の変化に合わせた生産体制の変更 <p>安全衛生委員会 全社 全社 技術部 全社</p>
 <p>11. 住み続けられるまちづくりを</p>	<p><u>11. 住み続けられるまちづくりを</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ISO14001への取組による周辺環境保全への貢献 地域団体、地域行事への協賛による地域活性化への貢献 <p>ISO事務局 全社</p>
 <p>12. つくる責任 つかう責任</p>	<p><u>12. つくる責任 つかう責任</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 文書電子化によるペーパーレス化 材料歩留向上による原材料の有効活用 不良発生率削減による原材料の有効活用 <p>管理部 製造部 製造部</p>